

EDF Recherche & Développement

Département SEQUOIA  
(Services, socio-Economie, Questions hUmaines, Offres et IA)

EDF Lab Paris-Saclay

7 boulevard Gaspard Monge

91120 PALAISEAU

## APPEL À CANDIDATURE POST DOCTORAT ERGONOMIE COGNITIVE / PSYCHOLOGIE-ERGONOMIQUE Étude de l'appropriation située des IA génératives

Nous recherchons un.e titulaire d'un doctorat en psychologie ergonomique / ergonomie cognitive souhaitant réaliser un post-doctorat au sein de EDF Recherche et Développement, site de Saclay (Palaiseau).

Démarrage : mars 2024 – durée 12 mois

### 1. DESCRIPTION GÉNÉRALE DU PROJET

Même si les technologies sous-jacentes ne sont pas nouvelles, il est désormais difficile d'échapper au phénomène des IA Génératives, notamment depuis les sorties des dernières versions des robots conversationnels Chat GPT d'Open AI, des générateurs d'images DALL-E, Midjourney et des nombreuses autres applications qui inondent autant le marché qu'elles suscitent de commentaires. Présentées comme révolutionnaires, les IA génératives sont en effet devenues rapidement populaires, largement commentées dans les médias, tant par leur potentiel que par les craintes qu'elles entraînent.

Différentes formes d'usage sont évoquées dans la littérature grise, parmi les concepteurs ou encore par leurs premiers utilisateurs qui sont d'abord des spécialistes du domaine. Il est toutefois tôt pour disposer d'études scientifiques structurées sur les usages réels, sur les différentes formes d'appropriations réelles (i.e. dans la durée) par leurs utilisateurs et sur leurs impacts sur les activités humaines (professionnelles et domestiques). Ce sont pourtant ces appropriations (ou non appropriations) qui diront l'impact réel de ces technologies, leur intérêt et les formes d'utilisation finalement définies par les utilisateurs.

La direction Recherche et Développement du Groupe EDF et ses 9 centres de recherche en France et à l'étranger appuie l'ensemble des métiers du Groupe pour améliorer la performance d'EDF dans toutes ses activités d'aujourd'hui pour en faire profiter ses clients et pour préparer l'avenir énergétique en travaillant sur les technologies de rupture. Au sein de la R&D, le département SEQUOIA (Services, socio-Economie, Questions hUmaines, Offres et IA) mobilise ses compétences en data science, interaction humain-machine, économie, marketing, socio-anthropologie et ergonomie cognitive sur des projets impliquant de l'intelligence artificielle et dans une logique d'articulation entre les approches technocentrées et anthropocentrées. Le post-doctorat s'inscrit dans un programme de recherche en ergonomie qui traite des questions qui seraient spécifiques à l'émergence de nouvelles techniques d'Intelligence Artificielle pour faciliter la prise en compte de l'Humain dans les projets IA et en définir les conditions d'appropriation située future.

Le travail de post-doctorat cherchera à capitaliser les connaissances existantes susceptibles de faire référence sur ce sujet et interviendra en appui aux chantiers internes de développement de dispositifs

à base d'IAGen : il s'agira dans des domaines métiers jugés prioritaires de développer son propre recueil terrain pour documenter les usages existants et/ou anticiper les usages futurs et impacts métiers. Ce travail permettra de définir les uses cases pertinents pour l'usage des IAGen, compte tenu des besoins et conditions d'appropriation identifiés à différentes échelles de l'entreprise. Il permettra de sensibiliser et alimenter les travaux technologiques internes sur la dimension « prise en compte de l'Humain et appropriation ».

## 2. PROFIL RECHERCHÉ

Nous recherchons un.e candidat.e motivé.e ayant un bon dossier académique et ayant soutenu sa thèse en Ergonomie / psychologie ergonomique ou du travail (ou sociologie des usages, sciences de l'information et de la communication, sciences de l'éducation... si et seulement si en lien avec les compétences requises pour ce travail (pour rappel : *analyse de l'activité et modélisation de l'activité humaine, interaction humain machine, conception centrée activité, appropriation et acceptation des technologies émergentes*)).

Vous désirez développer une approche qualitative située de l'activité humaine en lien avec des problématiques de conception, avec une appétence pour l'Interaction Humains Systèmes.

### Prérequis :

- Niveau d'anglais suffisant pour rédiger des publications
- Rigueur méthodologique & prise d'initiative, goût pour la pluridisciplinarité
- Qualité rédactionnelle, grandes capacités dans l'exploration et les discussions théoriques, les analyse de terrain, les synthèses et les interactions avec les personnes étudiées, la propension à l'innovation méthodologique
- Connaissances spécifiques et points d'intérêts : nouvelles technologies, connaissances en méthodologies d'analyse qualitative de l'activité, en techniques de simulation de l'activité. Ancrage théorique dans les modèles de l'activité, les démarches de co-conception et les approches en matière d'appropriation et d'acceptation technologique
- Avoir travaillé sur des problématiques humaines liées à l'intelligence artificielle est un plus
- Souhait de travailler en recherche et développement dans un secteur industriel

Lieu de travail : EDF Lab Paris-Saclay (Palaiseau 91) & Télétravail

Démarrage : mars 2024 – durée 12 mois

## 3. POUR CANDIDATER

Merci d'adresser votre dossier de candidature à [myriam.frejus@edf.fr](mailto:myriam.frejus@edf.fr)

### Contenant :

- Votre CV et lettre de motivation
- Un résumé de votre thèse + une liste de vos publications

Date limite de candidature : 19 février 2024